

assure moi **un projet**

Am  **UP**





vocation

DE L'ASSOCIATION

Attirer dans le courtage **des talents** en rupture professionnelle et **sans expérience de l'assurance**

Comprendre **les enjeux métiers**, et acquérir **des compétences** opérationnelles grâce à **un parcours d'apprentissages** certifiant en alternance

Organiser et animer **un suivi individuel des bénéficiaires** grâce à l'appui d'organismes publics et de partenaires financeurs





3 leviers pour réaliser ce projet ensemble

- 1. Une association loi 1901** qui conçoit et pilote le projet en partenariat avec Pôle Emploi, les OPCO, des collectivités territoriales, la chambre syndicale du courtage, un organisme de formation professionnelle l'IFPASS, des professionnels du recrutement pour le courtage et des mentors bénévoles issus de l'assurance.
- 2. Un projet animé avec un collectif employeurs** qui soutient financièrement le projet et :
 - **co-construit** le programme et le dispositif,
 - **bénéficie d'un accompagnement** administratif et RH
 - **s'engage à recruter** pour bénéficier du programme et des financements associés
 - **s'implique dans les étapes clés** : recrutement, visites d'entreprise, immersion, job dating,
 - organise **l'accueil, l'intégration, le tutorat**
- 3. L'utilisation de dispositifs co-financés** pour proposer un parcours métier en alternance, une formation qualifiante, des apprentissages en situation de travail, un accompagnement individualisé

Bénéfices attendus...

- Diversifier les sources de recrutement
- **Intégrer la diversité**
- Utiliser les **co-financements d'organismes publics**
- **Mobiliser** autour d'un **projet à impact social**
- Recruter des **talents exceptionnellement motivés**
- Promouvoir des apprenants engagés dans un projet professionnel et **formés** aux fondamentaux de l'intermédiation

Calendrier 2020



Recrutement

- Sur la base du projet professionnel et de la motivation
- Sans CV
- Validation de fondamentaux et de la capacité à travailler en équipe

Février/Mars

Juin/Juillet



Immersion

- 70 heures d'immersion sectorielle et visites d'entreprises
- Cadre juridique : PMSMP

Mars

Septembre



Apprentissages

- Capacité pro. Habilitation niv.1 (ORIAS)
- 400h en alternance entreprise/formation
- Cadre juridique : POEI

Avril à Juin

Octobre à Décembre



Insertion professionnelle durable

- CDD 12 mois minimum
- CDI
- Contrat de professionnalisation en alternance
- Titre professionnel « gestionnaire production, sinistre en AdP ou IARD »

Juillet - Juillet

Janvier - Janvier

Une expérience d'apprentissage progressive



Des apprenant(e)s soutenu(e)s

- **Acquisition** des connaissances métier
- **Découverte** des métiers du courtage et réalisation de tâches opérationnelles
- **Accompagnements** individuels et renforcement du projet professionnel

Engagements et bénéfices

L'entreprise s'engage à :

- **adhérer** à l'association
- **recruter** un ou plusieurs apprenant(s) en alternance,

et

- **proposer** un contrat d'au moins 12 mois (Contrat de professionnalisation, CDD ou CDI)
- **suivre** l'accueil et l'intégration des apprenants et **d'organiser le tutorat**

L'entreprise bénéficie de :

- **un sourcing de qualité**, des apprenants recrutés sur la base de leur projet, de leur motivation et de leur engagement
- **suivi des apprenants** pendant leur formation
- **l'accompagnement RH à chaque étape du projet** pour faciliter la gestion et les formalités administratives
- **financement intégral** de la rémunération et de la formation la PMSMP et la POEI

The image shows two overlapping documents from Am2UP. The top document is titled 'Frais de participation annuels 2019' and contains a table with columns for 'Type de formation', 'Montant de la formation', 'Montant de la formation', 'Montant de la formation', and 'Montant de la formation'. The bottom document is titled 'Charte des engagements réciproques' and contains several sections: 'Quels sont ces engagements?', 'Employeurs / Associations', 'Employeurs / Apprenants', 'Employeurs / Associés', 'Employeurs / Équipe pédagogique', and 'Associations / Apprenants'. At the bottom of the charte, there are signature lines for 'L'entreprise' and 'L'association'.

Le rôle d'AMUP

L'association Assure Moi un Projet est l'architecte du projet :

- **Conçoit et pilote** le dispositif
- **Coordonne** les parties prenantes
- **Lève les fonds** nécessaires au financement du programme
- **Capitalise**, communique sur les résultats et prépare le changement d'échelle

Les rôles de l'association auprès des différents acteurs du projet

- **Anime le collectif** employeurs partenaire et accompagne les DRH dans la mise en place du programme
- **Identifie** les candidats
- **Construit la PMSMP** avec la CSCA
- **Organise la mise en relation** entre le collectif employeur et les apprenants
- **Conçoit le programme** de la POEI avec l'IFPASS
- **Construit l'individualisation** des parcours d'apprentissage
- **Suit l'intégration** des apprenants dans les entreprises
- **Accompagne les entreprises** dans leurs démarches



Merci!



Les facteurs clés de succès

- **l'engagement de tous nos partenaires** Pôle Emploi, OPCO, Planète CSCA, Agora Search, IFPASS et tous les courtiers employeurs,
- **le parcours en 3 étapes** bien différenciées permettant de mesurer les progrès des apprenants,
- **le suivi personnalisé** de chaque apprenant par l'Association et ses mentors, en liaison avec les DRH des employeurs.

l'association a reçu le 1^{er} prix de « l'innovation citoyenne et responsable » aux :

**LES TROPHÉES
DE L'ASSURANCE**

2018

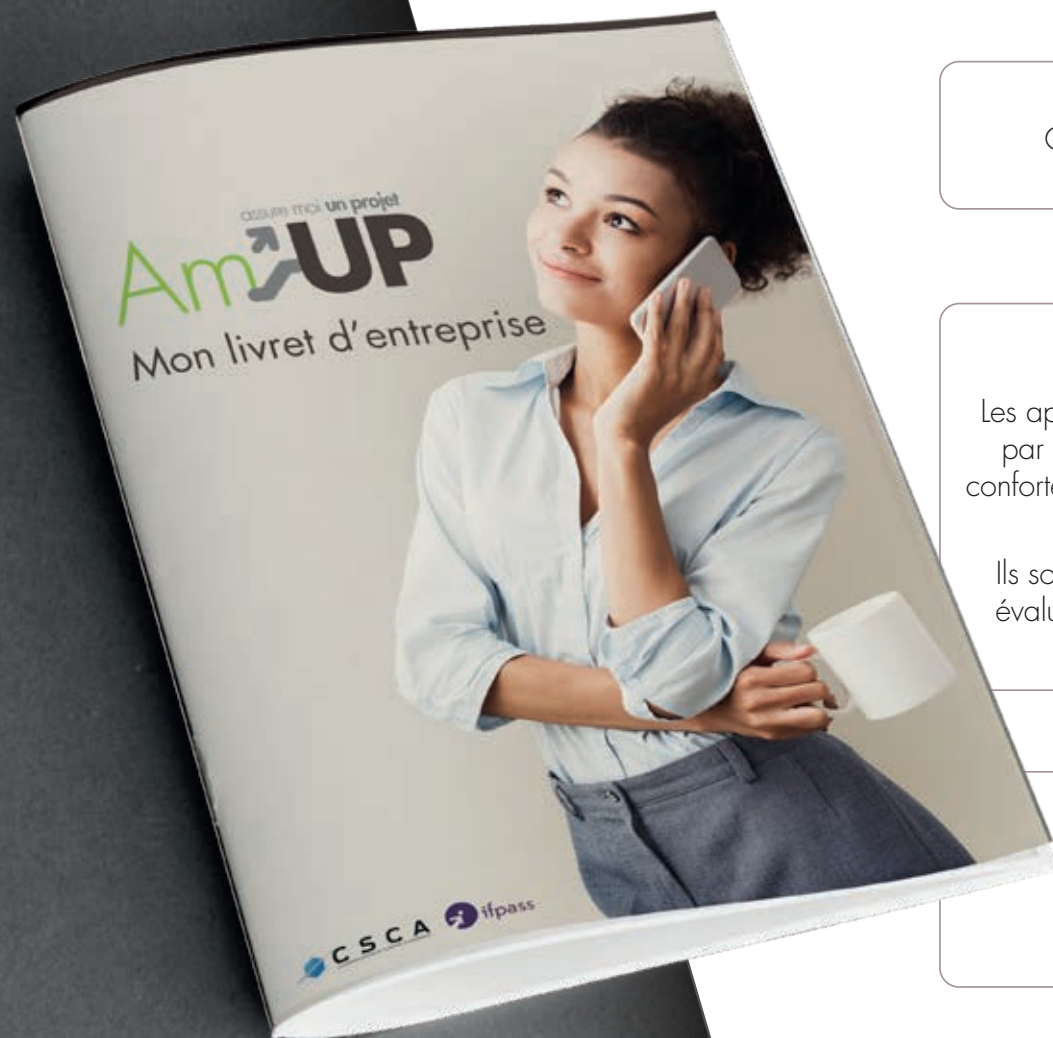
Bravo!



Annexes



Contenu pédagogique détaillé



Exercer son rôle de courtier
Coordination et intermédiation
client/assureurs

Les fondamentaux
de l'assurance
et du courtage

Livret d'entreprise

Les apprentissages sont réalisés en entreprise
par les activités professionnelles et ils sont
confortés et formalisés par les enseignements et
la formation

Ils sont validés avec le tuteur en entreprise,
évalués en formation et donnent lieu à une
certification.

Certificat
VOLTAIRE

Certificat
DIGITAL

Validation
Finale

Gérer la relation clientèle

Connaissance des produits IARD et AdP
Les fondamentaux de la communication
La relation client face à face et téléphone
Accueillir, vendre et fidéliser dans un cabinet de courtage

Les étapes détaillées



Durée	Où	Objectifs
15 jours	Entreprises CSCA	Comprendre la diversité des entreprises, des métiers et des conditions d'emploi...

Durée	Où	Objectifs
200h	Entreprise	Réaliser des activités Acquérir des compétences métier
200h	IFPASS + auto-formation	Acquérir les fondamentaux de l'assurance Préparer une certification

Des apprenant(e)s soutenu(e)s à chaque étape

RENFORCEMENT DES APPRENTISSAGES ET DU PROJET PROFESSIONNEL

Accompagnement,
bilan professionnel
et orientation
Sélection des entreprises

Aide à l'insertion
Aide à l'orientation
Aide au financement

Tutorat / mentorat
Accompagnement des
apprentissages Aide à
l'insertion socio-professionnelle

Facilitation et
co-développement

Tutorat, Mentorat
Accompagnement
des compétences
& du projet
professionnel

Préparation
à la certification

Ensemble pour la diversité et le développement de nos métiers !



assure moi **un projet**
Am  **UP**

26 rue Pagès
92150 Suresnes
contact@assuremoiunprojet.com

